

POLITEHNIKA PULA
Visoka tehničko – poslovna škola s p.j.

**VREDNOVANJE RADA I DOPRINOSA
NASTAVNIKA SKSP.30.07-A**

IZRADIO:

IZDANJE:

PREGLEDAO:

ODOBRIO:

1.VREDNOVANJE RADA I DOPRINOSA NASTAVNIKA (SKSP.30.07-A)

CILJ POSTUPKA	Cilj je definiranje višedimenzionalnog postupka vrjednovanja rada nastavnika korištenjem postupaka opisanim ovim Priručnikom i ostalih relevantnih podataka i stvaranje ažurnog nastavničkog portfelja sa svim vrjednovanim elementima. Takva baza podataka temelj je za unaprjeđivanje nastavničkih kompetencija.
OPIS PROVEDBE POSTUPKA	Postupak prikupljanja podataka proizašlih iz svih postupaka vezanih za ovo područje i obveza nastavnog osoblja (točka 7.1. Priručnika) i formiranje nastavničkog portfelja provodi Ured za kvalitetu. Postupak provedbe: Na temelju podataka proizašlih iz postupaka PO5.2-PO5.7 i izrađuje se portfelj svakog nastavnika portfelj se kontinuirano ažurira i nadopunjuje svim novim podacima Profil pojedinog nastavnika iskazuje se obrascem SKSP-31-07.01-A - Profil nastavnika i koristi se za vrjednovanje rada i doprinosa nastavnika.
DINAMIKA PROVEDBE POSTUPKA	Postupak se provodi kontinuirano.
ZA POSTUPAK ODGOVORAN	Dekan, predsjednik Glavnog odbora za kvalitetu, Ured za kvalitetu.
JAVNOST REZULTATA POSTUPKA	Rezultati su dostupni svim unutarnjim i vanjskim dionicima POLITEHNIKE PULA